



## Ordering

## Kruispunten

Eén van de drie universele wetten van het **opstellingenwerk** is het belang van een 'gezonde' **ordering**. Het is belangrijk dat de juiste persoon op de juiste plaats staat, opdat iedereen in zijn/haar kracht kan staan en tot volle ontplooiing kan komen.

Dat geldt in het **gezin**: dat de ouders ook werkelijk de ouders zijn en dat de kinderen kind kunnen zijn. En dat de kinderen op de juiste plek staan. De oudste als eerste, de jongste als laatste. En dat ook de niet-geboren (abortus, miskraam, doodgeboren) kinderen en de overleden kinderen de juiste plek in de (kinder)rij innemen.

Zo is het ook binnen een **bedrijf**.

Het is belangrijk dat de leidinggevende leiding geeft en dat de werknemer ook werknemer is. En dat de collega's de juiste plek in de ordering innemen. Degene die er als langste werkt als eerste en degene die er als laatste is bijgekomen als laatste in de rij. Ook dit opdat iedereen in zijn/haar kracht kan staan en dat alle talenten tot volle ontplooiing kunnen komen.

Het wordt ingewikkeld als een werknemer taken gaat overnemen van de leidinggevende of als een nieuwe collega in concurrentie gaat met collega's die er al lang werken.

*Hoe heb je in de gaten dat dit gebeurt? En hoe verander je dat dan?*

Of als er na een reorganisatie een werknemer die al heel lang in dienst is, op een andere afdeling begint en daar op die afdeling de 'jongste' is.

*Hoe doe je dat als 'nieuwe collega? Hoe begeleid je dat als leidinggevende?*

Of als er een nieuwe afdeling is, waar iedereen nieuw is en er uit verschillende delen van het bedrijf werknemers komen met verschillend aantal dienstjaren.

*Wie moet waar staan?*

Het **opstellingenwerk** kan hierbij helpen.

Alleen al door de 'wetten' te kennen, je daarbij te laten coachen, kan je daarin overeenstemmende interventies doen.

En als je er echt niet uitkomt, kan je een opstelling doen met (onbekende) representanten.

Dat kan je zien hoe het nu staat, uitproberen wat werkt en wat niet, mogelijk links en rechts wat 'oud zeer' opruimen. En dan uiteindelijk vinden wat de ordering is waarin iedereen het beste tot zijn/haar recht komt.

Je hoeft niet te wachten tot er een probleem ontstaat, voor je een opstelling doet.

Je kan ook een opstelling doen om te kijken of een team nog verder geoptimaliseerd kan worden.

Bijvoorbeeld als onderdeel van een teambuilding.

Het team, het bedrijf, de klanten en de werknemers zelf zullen daar veel baat bij hebben.

Neem gerust contact op voor de mogelijkheden voor jou, je team, je bedrijf.

## Kruispunten

Annemieke van der Mooren

06-2194 7891

[www.kruispunten.org](http://www.kruispunten.org)

[www.hoogopgeleidewerklozeallochtonen.nl](http://www.hoogopgeleidewerklozeallochtonen.nl)

[info@kruispunten.org](mailto:info@kruispunten.org)

Kruispunten op [Facebook](#)

Annemieke van der Mooren op [LinkedIn](#)